



شماره: ۱۰/۱۰۶۶۸۱۷

تاریخ: ۱۳۹۶/۰۹/۲۱

پیوست:

باسمه تعالی

معاونان محترم  
مشاوران محترم  
شهرداران محترم مناطق بیست و دو گانه  
مدیران کل محترم ستادی  
روسا و مدیران عامل محترم سازمان‌ها و شرکت‌های تابعه

با سلام؛

با توجه به اینکه دستورالعمل جامع انتصاب مدیران شهرداری تهران در دست تهیه و تنظیم می‌باشد که پس از تصویب، به عنوان ملاک عمل انتصابات ابلاغ خواهد گردید؛ ضروری است تا زمان تدوین، تصویب و ابلاغ دستورالعمل مزبور، موارد ذیل برای کلیه انتصابات دقیقاً رعایت گردد:

- ۱- کلیه انتصابات صرفاً از طریق تکمیل و ارسال فرم دو برگی پیشنهاد پست و انجام فرآیند توسط حوزه معاونت توسعه منابع انسانی و اخذ موافقت کمیسیون انتصابات صورت پذیرد و استعلام نظر حوزه تخصصی مربوطه به عنوان بخشی از فرآیند، جزء وظایف اداره کل ارزشیابی و کارگزینی مدیران می‌باشد.
- ۲- نظر به اهمیت و ضرورت استقرار نظام شایستگی و نظام‌مندی انتصاب مدیران، هر گونه جابجایی و انتصاب خارج از رویه مذکور در این بخشنامه، فاقد وجاهت قانونی بوده و کان‌لم‌یکن تلقی می‌گردد.
- ۳- چنانچه پیش از طی فرآیند دستورالعمل انتصابات، جابجایی مدیر فعلی ضرورت داشته باشد، ضمن انجام هماهنگی‌های لازم، انجام وظایف پست مربوطه از طریق تفویض اختیار مدیر مافوق واحد سازمانی به یکی از کارکنان واجد شرایط آن واحد حداکثر به مدت سه ماه ممکن می‌باشد.

محمد علی نجفی

شهردار تهران

رونوشت:

- جناب آقای عارف‌نیا، مشاور محترم شهردار و رئیس مرکز ارتباطات و امور بین‌الملل.

\* ۹۶/۹/۱۶

۹۶/۹/۱۶

المصطفی‌زاده