

سازمان توسعه منابع انسانی

تاریخ: ۱۰/۱۱/۱۳۹۵

شماره: ۱۴۰۱۵۳۹/۳۵

پیوست: ۱

بسم الله الرحمن الرحيم

**به: معاونان و مشاوران محترم شهردار تهران**

**شهرداران محترم مناطق بیست و دو گانه**

**مدیران کل محترم ستادی**

**مدیران عامل محترم سازمان های غیرمستقل**

**موضوع: اصلاحات دستورالعمل تغییر وضعیت استخدامی سال ۱۳۹۵ ابلاغی شهردار محترم تهران**

با سلام و احترام؛

پیرو دستورالعمل ابلاغی شماره ۱۰/۱۱۴۲۲۱۹ مورخ ۱۳۹۵/۹/۱۴ شهردار محترم تهران و با عنایت به نامه مورخ ۱۳۹۵/۱۰/۲۸ سازمان اداری و استخدامی کشور، موارد اصلاح شده دستورالعمل فوق الذکر به شرح ذیل جهت اجرا ابلاغ می گردد.

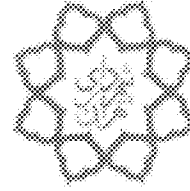
• **بند "و" ماده ۱-۶) امتیاز آزمون:** کسب حداقل ۵۰ درصد بالاترین نمره مکسبه بر اساس دستورالعمل بخشنامه شماره ۹۷۵۷/۹۳/۲۰۰ مورخ ۱۳۹۳/۷/۱۹ معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی ریاست جمهوری اصلاح می گردد.

• **بند ۲-۶) مدارک تحصیلی:** امتیاز کلیه مدارک تحصیلی در مقاطع چهارگانه (فوق دیپلم- لیسانس- فوق لیسانس- دکتری) به شرح جدول ذیل اصلاح می گردد.

مقطع	امتیاز
دکتری	۳۰
فوق لیسانس	۲۵
لیسانس	۲۰
فوق دیپلم	۱۵

• **بند ۳-۶) سوابق تجربی:** سابقه کار در شهرداری تهران بصورت قراردادی تمام وقت در شرکت خدمات اداری شهر، مؤسسه هادیان شهر و قراردادهای تمام وقت مستقیم شرکت ها و سازمان های تابعه شهرداری تهران حداکثر تا سقف ۲۰ امتیاز و بر اساس آخرین مقطع تحصیلی به شرح جدول ذیل اصلاح و تبصره ۱ آن حذف می گردد.

مقطع	امتیاز سابقه
فوق دیپلم	به ازای هر ۳۶۵ روز ۴ امتیاز



معاونت توسعه منابع انسانی

تاریخ: ۱۰/۱۱/۱۳۹۵

شماره: ۱۴۰۱۵۳۹/۳۵

پیوست: ۱

لیسانس	به ازای هر ۳۶۵ روز ۵ امتیاز
فوق لیسانس	به ازای هر ۳۶۵ روز ۶ امتیاز
دکتری	به ازای هر ۳۶۵ روز ۷ امتیاز

• بند ج ماده ۴-۶) سایر عوامل: به شرح ذیل اصلاح می گردد.

– نخبگان ۱۰ امتیاز با تأیید بنیاد ملی نخبگان

– کارمندان نمونه از ۷ تا ۲۰ امتیاز

– متأهلین ۱۰ امتیاز

سید جعفر تشکری هاشمی  
معاون توسعه منابع انسانی

رونوشت: -اداره کل منابع انسانی به همراه سوابق جهت آگاهی