

# دستورالعمل انتخاب مادران نمونه شاغل در شهرداری تهران

اسفندماه سال ۱۳۹۶



مشاور شهردار تهران در امور بانوان

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

## فهرست

۳	مقدمه
۳	ماده ۱- اهداف
۴	ماده ۲- دامنه شمول
۴	ماده ۳- شرایط مورد نیاز
۴	ماده ۴- ترکیب کمیته انتخاب مادران نمونه شاغل
۵	ماده ۵- ترکیب کمیته انتخاب مادران نمونه
۵	ماده ۶- سهمیه مادران نمونه شاغل کارمند
۵	ماده ۷- معیارهای انتخاب مادران نمونه شاغل کارمند
۶	ماده ۸- سهمیه مادران نمونه شاغل کارگر
۶	ماده ۹- معیارهای انتخاب مادران نمونه شاغل کارگر
۷	ماده ۱۰- فرآیند انتخاب مادران نمونه
۸	ماده ۱۱- اهداء جوایز و تقدیر
	پیوست ها

## دستورالعمل نحوه انتخاب مادران نمونه شاغل در شهرداری تهران

### مقدمه:

با عنایت به فرا رسیدن خجسته میلاد با سعادت دخت نبی اکرم (ص)، حضرت زهراى اطهر (س) و به پاس گرامیداشت مقام والای زن، دفتر مشاور شهردار تهران در امور بانوان در نظر دارد تا در چارچوب سیاست های خود مبنی بر توجه به وضعیت مادران شاغل در شهرداری تهران، در همایش روز زن و ولادت حضرت زهرا (س) در روز سه شنبه مورخ ۱۵ اسفندماه سال جاری از مادران نمونه شاغل در شهرداری تهران تقدیر و تشکر به عمل آورد.

طرح مورد نظر بر آن است تا نقش و جایگاه مادران را تبیین کرده و جدا از فعالیت های کاری در جامعه، نقش با اهمیت و اساسی مادری مورد توجه قرار گیرد.

### ماده ۱- اهداف

- ۱- ارج نهادن به مقام مادری و فرزندآوری
- ۲- افزایش انگیزه در راستای توانمندی و توان افزایش مهارتی بانوان شاغل در ارائه خدمت
- ۳- تشویق و ترغیب فرزندآوری و ارائه الگوی مناسب به منظور تحکیم و تقویت بنیان خانواده

## **ماده ۲- دامنه شمول**

تمام کارمندان و کارگران خانم (دارای حداقل دو فرزند) در انواع استخدامی ثابت، رسمی، قراردادی شرکت خدمات اداری شهر، مؤسسه هادیان شهر یا طرف قرارداد مستقیم با سازمان های مستقل و غیرمستقل شهرداری تهران و شرکت های تابعه.

## **ماده ۳- شرایط موردنیاز**

۱- داشتن حداقل پنج سال سابقه خدمت در شهرداری تهران یا در سازمانها و شرکت های تابعه

۲- دارا بودن حداقل دو فرزند زیر ۱۸ سال

## **ماده ۴- ترکیب کمیته انتخاب مادران نمونه شاغل**

به منظور برنامه ریزی و تصمیم گیری نهایی در خصوص انتخاب مادران نمونه شاغل در شهرداری تهران، کمیته انتخاب مادران نمونه به شرح ذیل تشکیل می گردد:

۱- مشاور شهردار تهران در امور بانوان

۲- نماینده معاونت توسعه منابع انسانی

۳- نماینده معاونت مالی و اقتصاد شهری

۴- نماینده حراست کل شهرداری تهران

۵- نماینده سازمان بازرسی شهرداری تهران

## ماده ۵- ترکیب کمیته انتخاب مادران نمونه

شورای تحول و توسعه منابع انسانی در مناطق ۲۲ گانه، واحدهای ستادی، سازمان ها و شرکت های تابعه وظیفه اجرایی نمودن سیاست ها و نیز انتخاب نفرات برگزیده در هر یک از واحدهای سازمانی را بر عهده دارد.

**تبصره ۱:** مشاور امور بانوان شهرداران مناطق و مدیران بانوان سازمان ها و شرکت ها به عنوان عضو با حق رأی در شورای تحول و توسعه منابع انسانی شرکت خواهند کرد.

## ماده ۶- سهمیه مادران نمونه شاغل کارمند

۱- مناطق و واحدهای سازمانی	تا ۱۵۰ نفر بانوان شاغل	۲ نفر کارمند
۲- مناطق و واحدهای سازمانی	۱۵۰ تا ۳۰۰ نفر بانوان شاغل	۳ نفر کارمند
۳- مناطق و واحدهای سازمانی	بالای ۳۰۰ نفر بانوان شاغل	۴ نفر کارمند

## ماده ۷- معیارهای انتخاب مادران نمونه شاغل کارمند

- ۱- دارای خلاقیت و نوآوری در وظایف محوله
- ۲- برخورداری از وجدان کاری، حسن معاشرت و سعه صدر در ارتباط با همکاران و تکریم ارباب رجوع
- ۳- انضباط اداری و شغلی
- ۴- اشتها به امانت داری، درستی و صداقت، خیرخواهی و کمک به دیگران و نیکوکاری های اجتماعی
- ۵- برخورداری از سطح تحصیلات کارشناسی به بالا
- ۶- رضایت مدیریت و مقام مافوق

۷- مادران دارای فرزند نخبه

۸- مادران دارای فرزند معلول و بیماری های خاص

۹- مادران دارای فرزند با موفقیت های ورزشی و هنری در سطح ملی و بین المللی

### تبصره ۱۵:

مادرانی که زن سرپرست خانوار، همسر شهدای دفاع مقدس و مدافع حرم، دارای معلولیت، دارای بیماری های خاص، مهارت های ویژه و موفقیت های ورزشی، هنری، تحصیلی و ... در سطح کشوری و بین المللی، نویسنده کتاب و مقالات، دارنده رتبه های استانی و کشوری و مبتکر در طرح های پیشنهادی سازنده و اجرایی هستند، دارای امتیاز ویژه و خاص بوده و در اولویت ارزیابی ها قرار می گیرند.

### ماده ۸- سهمیه مادران نمونه شاغل کارگر

نیروهای کارگری در سهمیه کارمندان شاغل محسوب نمی شوند و به صورت جداگانه انتخاب و معرفی می شوند. سهمیه اختصاص داده شده به مادران نمونه شاغل کارگر به شرح ذیل است:

۱- واحدهای سازمانی	تا ۵ نفر کارگر خانم شاغل	۱ نفر
۲- واحدهای سازمانی	تا ۱۰ نفر کارگر خانم شاغل	۲ نفر
۳- واحدهای سازمانی	بالاتر از ۱۰ نفر کارگر خانم شاغل	۳ نفر

### ماده ۹- معیارهای انتخاب مادران نمونه شاغل کارگر

۱- حداقل ۵ سال سابقه خدمت در شهرداری تهران

۲- رضایت مدیر و مقام مافوق

۳- خدمت مسئولانه به همکاران و ارباب رجوع و تکریم آنان

۴- برخورداری از حسن معاشرت و اشتها به خوش نامی و صداقت

۵- داشتن حداقل دو فرزند

۶- داشتن خلاقیت و نوآوری در ارائه خدمت

### ماده ۱۰- فرآیند انتخاب مادران نمونه (کارمند و کارگر)

۱- تشکیل کمیته انتخاب بر مبنای ماده ۵ این شیوه نامه

۲- اطلاع رسانی معیارها و شاخص های انتخاب به اعضای کمیته و مدیران مربوطه

۳- انتخاب مادران کارمند نمونه به انضمام حکم کارگزینی سال ۹۶ براساس شاخص های

اعلام شده (پیوست ۱)

۴- تکمیل فرم معرفی منتخبین نمونه توسط مناطق، واحدهای ستادی، سازمان ها و شرکت ها

(پیوست ۲ و ۳)

۵- تکمیل و الصاق عکس منتخبین نمونه (پیوست ۴)

۶- ارسال مدارک و فرم های درخواستی به دفتر مشاور شهردار تهران در امور بانوان طی مکاتبه

اداری

۷- اطلاع رسانی معیارها و شاخص های انتخاب توسط کمیته های منتخب.

۸- انتخاب مادران کارگر نمونه به انضمام حکم کارگزینی سال ۹۶



## ماده ۱۱- اهداء جوایز و تقدیر

از مادران نمونه با توجه به امتیازهای کسب شده و مورد تأیید کمیته انتخاب مادران نمونه شاغل با اهداء جوایز و لوح تقدیر و معرفی در وب سایت واحد سازمانی و وب سایت شهرداری تهران در همایش بزرگ ولادت حضرت زهرا (س) و روز زن تقدیر به عمل خواهد آمد.