



معاونت توسعه منابع انسانی

بسمه تعالی

تاریخ: ۱۳۹۵/۹/۱۵

شماره: ۳۵۸۱۴۲۷۳۶

پوست: -----

شهرداران محترم مناطق ۲۲ گانه

مدیران کل محترم واحدهای ستادی

مدیران محترم عامل سازمان ها و شرکت های تابعه

موضوع: فرآیند اجرایی بخشنامه تبدیل قراردادهای کار نیروهای پیمانکاری واحدهای تابعه

با سلام و احترام؛

در راستای تحقق تدابیر شهردار محترم تهران موضوع بخشنامه تبدیل قراردادهای کار نیروهای پیمانکاری واحدهای تابعه شماره ۱۰/۱۱۴۲۱۲۵ مورخ ۹۵/۹/۱۴، بدینوسیله مراتب ذیل جهت هماهنگی امور اجرایی در واحدهای تابعه ابلاغ می گردد.

#### ۱- فرآیند اجراء

۱-۱ کلیه واحدهایی دارای قرارداد تامین نیروی انسانی با شرکت های پیمانکاری براساس ماده ۴۸ شرایط عمومی پیمان نسبت به تسویه حساب با پیمانکاران تامین نیروی انسانی اقدام نمایند.

۱-۲ قبل از اتمام قطعی قرارداد فهرست کامل اسامی نیروهای پیمانکاری به همراه مشخصات و مدارک لازم (شامل: عنوان شغلی - سوابق خدمتی و بیمه پردازی - سوابق پرداختی حقوق و مزایا و قرارداد کارکنان - مدرک تحصیلی و مدارک هویتی) در قالب پرونده های تجمیع شده کارگزینی به اداره کل منابع انسانی ارسال گردد تا تمهیدات لازم بعمل آید.

۱-۳ اداره کل منابع انسانی پس از بررسی موارد فوق و اخذ تائیدهای صلاحیت عمومی هسته گزینش شهرداری تهران و سلامت جسمانی شرکت شهر سالم جهت بکارگیری نیروهای شاغل در مناطق ۲۲ گانه، واحدهای ستادی و سازمان های غیر مستقل نسبت به انعقاد قرارداد پیمانکاری با موسسه هادیان شهر اقدام می نماید.

۱-۴ حقوق و مزایا از ردیف اعتبارات نگهداشت طبق روال گذشته پس از تایید واحد محل خدمت توسط اداره کل مالی و اموال پرداخت و از حساب واحد خدمتی کسر می گردد.



تاریخ: ۱۳۹۵/۹/۱۵

شماره: ۳۵/۱۴۲۷۳۶

پست: .....

## معاونت توسعه منابع انسانی

۱-۵ گواهی کارکرد کارکنان موصوف پس از تأیید واحد محل خدمتی ماهیانه جهت محاسبه و پرداخت حقوق و مزایا به موسسه هادیان شهر ارسال می گردد.

۱-۶ نظارت و کنترل بر روند اجرائی این دستورالعمل برعهده اداره کل منابع انسانی با همکاری واحدهای نظارتی شهرداری تهران می باشد.

**تبصره ۱۵:** سازمانهای مستقل و شرکت های تابعه پس از طی مراحل اخذ مجوز از معاونت توسعه منابع انسانی طبق مراحل این دستورالعمل نسبت به عقد قرارداد تامین نیروی انسانی پیمانکاری با موسسه هادیان شهر بصورت مستقیم از محل اعتبارات مصوب خود در چارچوب رویه پرداخت یکسان حقوق و مزایا مورد تأیید اداره کل منابع انسانی مبادرت بعمل آورند.

**تبصره ۲۵:** پیرو بخشنامه های ساماندهی منابع انسانی سال های ۹۳ و ۹۵ تبدیل وضعیت نیروهای پیمانکاری به قرارداد مستقیم مدت معین و یا حق الزحمه ساعتی سازمانها و شرکتهای ممنوع می باشد.

### ۲. شرایط تبدیل قرارداد

۲-۱ نیروهای موصوف تنها در مشاغل کارگری و بخش خدمات عمومی بکارگیری می شوند.

۲-۲ کارکنان تغییر وضعیت شده از پیمانکاری تامین نیروی انسانی به پیمانکاری موسسه هادیان شهر مشمول دستورالعمل انتقال کارکنان قراردادی به شماره ۳۵/۱۴۱۲۵۹۴ مورخ ۹۳/۱۲/۲۰، دستورالعمل تبدیل وضعیت کارکنان موسسه هادیان شهر از کارگری به کارمندی به شماره ۳۵/۱۴۶۴۰۱۵ مورخ ۹۴/۱۱/۲۵ و همچنین دستورالعمل تبدیل وضعیت استخدامی کارکنان از قراردادی به ثابت آزمایشی نمی باشند.

۲-۳ کارکنان موصوف مشمول دستورالعمل های دریافت کارانه عملکرد (مزدسایر) کارکنان موسسه هادیان شهر، موضوع دستورالعمل شماره ۳۵/۲۲۱۵۳۴ مورخ ۹۵/۲/۲۹ و انتخاب کارگران نمونه شهرداری تهران به شماره ۳۵/۱۵۶۳۸۰۷ مورخ ۹۴/۱۲/۱۵ می باشند.



## معاونت توسعه منابع انسانی

۲-۴ بکارگیری این دسته از کارکنان در بخش های اداری و کارشناسی و مدیریتی تحت هر شرایط ممنوع می باشد.

۲-۵ هر گونه افزایش نیروهای پیمانکاری در مناطق، واحدهای ستادی و سازمان ها و شرکت های تابعه ممنوع می باشد و

در صورت ضرورت پس از اخذ مجوز این حوزه معاونت امکان پذیر خواهد بود.

۲-۶ واحدهای موصوف مطابق صورتجلسات ساماندهی نیروی انسانی نسبت به ساماندهی نیروهای پیمانکاری اقدام

نمایند.

سید جعفر تشکری هاشمی  
معاون توسعه منابع انسانی

رونوشت:

- ریاست محترم حراست کل شهرداری تهران برای آگاهی و اقدام لازم.
- ریاست محترم سازمان بازرسی برای آگاهی و اقدام لازم.
- ریاست محترم هسته گزینش برای آگاهی و اقدام لازم.
- مدیر کل محترم امور مالی و اموال برای آگاهی و اقدام لازم.
- مدیر عامل محترم شرکت شهر سالم برای آگاهی و اقدام لازم.
- مدیر کل محترم منابع انسانی برای آگاهی و اقدام لازم.
- مدیر عامل محترم موسسه هادیان شهر برای آگاهی و اقدام لازم.