

# فرآیند تقدیر از عملکرد های برتر کارکنان

شروع

تکمیل فرم خود ارزیابی توسط ارزیاب یا کارکنانی که دارای عملکرد های برتر می باشند

ارزیابی عملکرد پرسنل توسط مسئول مستقیم

شاخص ها

ارسال اسامی و مستندات کارکنان دارای عملکرد های برتر به معاونت توسعه منابع انسانی

بررسی کارکنان دارای عملکرد برتر در شورای تحول و ارتقاء سرمایه های انسانی

انتخاب کارکنان دارای عملکرد برتر از سوی شورای تحول و ارتقاء سرمایه های انسانی

ارسال اسامی کارکنان برگزیده منطقه به حوزه معاونت توسعه منابع انسانی شهرداری تهران با توجه به سهمیه تخصیصی

طرح در کمیسیون تقدیر از عملکردهای برتر و شناسائی نفرات برتر شهرداری تهران

جوایز  
کارکنان  
برتر

## شاخص های رفتاری :

- ۱- حسن معاشرت
- ۲- سعه صدر
- ۳- قانون مداری و ترویج آن
- ۴- دانش شغلی و انتقال آن
- ۵- روحیه کارگروهي

## شاخص های عملکردی :

- ۱- کاربرتر
- ۲- تلاش مضاعف
- ۳- مدیریت فعالیت ها
- ۴- مسئولیت پذیری
- ۵- استفاده بهینه از زمان
- ۶- استفاده بهینه از منابع
- ۷- نورآوری
- ۸- توسعه فردی
- ۹- مخاطره پذیری سنجیده

- ۱- معرفی به جشنواره شهیدرجائی
- ۲- اعزام به دوره های آموزشی تخصصی داخل و خارج از کشور در صورت تشخیص لزوم و ضرورت
- ۳- معرفی به بانک اطلاعات مدیران شهرداری ۴- استفاده ویژه از مجموعه های تفریحی شهرداری تهران به همراه خانواده
- ۵- استفاده از تورهای زیارتی و سیاحتی
- ۶- دریافت وام قرض الحسنه
- ۷- استفاده ویژه از مجموعه های ورزشی طرف قرارداد شهرداری
- ۸- اهدای هدایای ویژه
- ۹- اهدای تندیس و لوح تقدیر
- ۱۰- معرفی در وب سایت واحدسازمانی مربوطه و شهرداری تهران

پایان