



معاونت توسعه منابع انسانی

دستورالعمل

ساماندهی نیروهای اجرایی سامانه ۱۳۷

آذرماه ۱۳۹۷



فهرست مطالب

| | |
|---|---|
| ۳ | مقدمه |
| ۳ | ماده ۱: اهداف |
| ۳ | ماده ۲: دامنه شمول |
| ۳ | ماده ۳: وضعیت نیروهای اجرایی شاغل در سامانه ۱۳۷ |
| ۴ | ماده ۴: تأمین نیروهای مورد نیاز مشاغل سامانه ۱۳۷ |
| ۵ | ماده ۵: تغییر وضعیت نیروهای قراردادی اجرایی شاغل در سامانه ۱۳۷ |
| ۵ | ماده ۶: فرایند جابجایی و نقل و انتقال نیروهای اجرایی شاغل در سامانه ۱۳۷ |
| ۷ | ماده ۷: مزایای معیشتی - رفاهی نیروهای اجرایی شاغل در سامانه ۱۳۷ |
| ۸ | ماده ۸: مسوولیت اجرایی |
| ۸ | ماده ۹: اجرای دستور العمل |
| ۸ | سوابق و مستندات |



مقدمه

در راستای عملکرد محوری و حفظ حقوق شهروندان و در جهت ارتقای سطح بهره‌وری در اداره شهر و به‌کارگیری روش‌های نوین مدیریت منابع انسانی، از آنجایی که نیروهای اجرایی سامانه شهری ۱۳۷ در شهرداری تهران نقش بارزی در ارائه خدمات در حوزه فوریت‌های خدمات شهری به شهروندان دارند، ساماندهی آنها در مشاغل مربوطه می‌بایست براساس اصول علمی، حرفه‌ای و تجربی باشد، به نحوی که افراد دارای عملکرد مناسب و برتر متمایز گردند، این دستورالعمل به منظور جانمایی، ارتقاء و گردش شغلی، بهبود وضعیت بهره‌وری و معیشتی و رفاهی کارکنان اجرایی سامانه ۱۳۷ تدوین شده است.

ماده ۱: اهداف

- ❖ ساماندهی نیروهای اجرایی سامانه ۱۳۷ شهرداری تهران
- ❖ جانمایی و گردش شغلی کارکنان سامانه ۱۳۷ شهرداری تهران
- ❖ بهبود وضعیت معیشتی و رفاهی کارکنان سامانه ۱۳۷ شهرداری تهران
- ❖ مدیریت بر عملکرد نیروهای سامانه ۱۳۷ در مناطق بیست و دوگانه

ماده ۲: دامنه شمول

کلیه کارکنان قراردادی، شاغل در بخش اجرایی سامانه ۱۳۷ مناطق ۲۲ گانه، مشمول این دستورالعمل می‌باشند.

تبصره ۱: کلیه کارکنان رسمی شاغل در بخش اجرایی سامانه ۱۳۷ می‌توانند بر اساس نظر مدیران از مزایای سرانه اضافه کار (حداکثر تا ۱۵۰ ساعت) تا زمان اشتغال در سامانه بهره‌مند گردند.

ماده ۳: وضعیت نیروهای اجرایی شاغل در سامانه ۱۳۷

سقف مجاز نیروهای اجرایی شاغل سامانه ۱۳۷ در هر ناحیه از مناطق ۲۲ گانه شهر تهران حداکثر تعداد ۱۰ نفر مطابق مشاغل مندرج در جدول ذیل بوده، که تحت نظر شهردار منطقه انجام وظیفه می‌نمایند.



جدول شماره ۱

| ردیف | عنوان | | تعداد |
|------|---------|-----------|--------|
| ۱ | اپراتور | | ۴ نفر |
| ۲ | کارگر | کارگر فنی | ۳ نفر |
| ۳ | بنا | کارگر فنی | ۱ نفر |
| ۴ | جوشکار | کارگر فنی | ۱ نفر |
| ۵ | راننده | کارگر فنی | ۱ نفر |
| جمع | | | ۱۰ نفر |

۱-۳- درنواحی خاص، با توجیحات نیاز سنجی صورت گرفته، پس از اخذ مجوز از شورای تحول معاونت توسعه منابع انسانی تعداد نفرات سامانه ۱۳۷ قابل افزایش خواهد بود. (لازم به ذکر است تعداد نفرات شاغل در سامانه ۱۳۷ مناطق به تعداد نواحی آن منطقه و در سقف ۱۰ نفر مجاز می باشد بدیهی است در صورت اخذ مجوز و تغییر تعداد نفرات در نواحی خاص مزایای تعلق گرفته به تعداد مورد نظر از ناحیه مبدا به ناحیه مقصد انتقال داده خواهد شد)

ماده ۴: تأمین نیروهای مورد نیاز مشاغل سامانه ۱۳۷

با عنایت به ساماندهی نیروهای اجرایی فعلی سامانه ۱۳۷ مناطق و ممنوعیت جذب و بکارگیری نیروی جدید تحت هر عنوان در شهرداری تهران، تأمین نیروی جایگزین و رفع کمبود نیروی انسانی در این سامانه الزامی می باشد:

۱-۴- رعایت سقف حداکثر تعداد نیروی سامانه ۱۳۷ هر یک از نواحی در مناطق ۲۲ گانه مطابق جدول شماره ۱ می باشد.

۲-۴- اولویت تأمین نیرو در جهت رفع کمبودهای نیروی انسانی در سامانه ۱۳۷ در مشاغل مورد نیاز می باشد.



۳-۴- در خصوص مواردی که امکان جایگزینی و رفع کمبود نیروی انسانی در سامانه ۱۳۷ امکان پذیر نمی باشد با ارسال درخواست و توجیحات عدم تامین نیروی انسانی مورد نیاز پس از تایید شورای تحول معاونت توسعه منابع انسانی و اخذ مجوز معاونت توسعه منابع انسانی اقدام لازم صورت خواهد پذیرفت.

۴-۴- بکارگیری بانوان در سامانه مدیریت شهری، صرفاً با عنوان شغلی اپراتور و در شیفت روز میسر می باشد.

ماده ۵: تغییر وضعیت نیروهای قراردادی اجرایی شاغل در سامانه ۱۳۷

عناوین شغلی اپراتور سامانه با احراز شرایط ذیل امکان تغییر وضعیت به ماهیت کارمندی را خواهند داشت.

۱-۵- به شرط تجدید قرارداد در پایان مدت اتمام قرارداد، و با تایید شورای تحول و ارتقای سرمایه های انسانی محل خدمت و تعهد اشتغال حداقل ۵ سال در شغل مورد تصدی با نظر شورای تحول.

۲-۵- داشتن حداقل میانگین نمره ارزیابی عملکرد ۸۵ در طی ۵ سال

۳-۵- داشتن حداقل مدرک تحصیلی کارشناسی

۴-۵- کارکنان شاغل اجرایی سامانه ۱۳۷ مناطق، که دارای مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر می باشند، در صورت احراز شرایط عمومی و اختصاصی مندرج در ماده ۶ به شرط تأیید شورای تحول و ارتقای سرمایه های انسانی واحد مربوطه و رعایت تناسب شغل پیشنهادی با رشته تحصیلی امکان جابجایی و تغییر وضعیت را خواهند داشت.

ماده ۶: فرایند جابجایی و نقل و انتقال نیروهای اجرایی شاغل در سامانه ۱۳۷

جابجایی نیرو های اجرایی شاغل در سامانه ۱۳۷ با تأیید شورای تحول و ارتقای سرمایه های انسانی به شرط تأمین نفر جایگزین از محل نیروی های موجود منطقه یا سامانه بازار کار داخلی و احراز شرایط عمومی و اختصاصی، در سایر واحدهای منطقه و نواحی قابل اقدام خواهد بود.



شرایط عمومی:

۱-۶- جابجایی نیروهای شاغل سامانه ۱۳۷ در منطقه محل اشتغال، مطابق شرایط ذیل قابل اقدام می باشد.

- تأمین نیروی جایگزین از محل نیروهای موجود منطقه
- تأیید موضوع جابجایی و گردش شغلی نیروهای سامانه ۱۳۷ در شورای تحول و ارتقای سرمایه های انسانی منطقه
- داشتن حداقل مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد مرتبط با ماموریت های شهرداری مطابق شرایط اختصاصی (جدول رشته های تحصیلی مرتبط)

۲-۶- جابجایی نیروهای شاغل سامانه ۱۳۷ در دیگر واحدهای تابعه، مطابق شرایط ذیل قابل اقدام می باشد.

- تأمین نیروی جایگزین از محل نیروهای موجود (سامانه بازار کار داخلی)
- تأیید موضوع جابجایی و گردش شغلی نیروهای سامانه ۱۳۷ در شورای تحول و ارتقای سرمایه های انسانی منطقه مبدا و مقصد
- اعلام موافقت کتبی واحد مبدا و مقصد
- داشتن حداقل مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد مرتبط با ماموریت مورد نظر واحد درخواست کننده (مقصد) مطابق شرایط اختصاصی (جدول رشته های تحصیلی مرتبط)

تبصره ۱: تأمین نیروهای جایگزین و رفع کمبودهای موجود از سامانه بازار کار داخلی شهرداری، صرفاً در مشاغل مندرج در جدول شماره ۱ می باشد.



شرایط اختصاصی

الف - دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد در رشته های مرتبط و مورد نیاز با تخصص های مورد نیاز واحد مقصد و بر اساس اولویت افراد واجد شرایط طبق جدول رشته های تحصیلی مرتبط

جدول شماره ۲- رشته های تحصیلی مرتبط

عمران و زیر شاخه ها - معماری و زیرشاخه ها- شهرسازی و زیرشاخه ها و طراحی شهری - مهندسی صنایع و زیرشاخه ها - مهندسی کامپیوتر و زیرشاخه ها - آمار - حسابداری - حسابداری و گرایش های مربوط - حقوق و زیر شاخه ها- مهندسی حمل و نقل و ترافیک و زیرشاخه ها- مهندسی کشاورزی - محیط زیست - مدیریت با گرایش های تحول، رفتار سازمانی، بحران، استراتژیک، فناوری اطلاعات، دولتی، منابع انسانی، مالی، MBA، EMBA، DBA و برنامه ریزی و مدیریت شهری

تبصره ۱: سایر رشته های تحصیلی، غیر مرتبط تلقی می شود. در خصوص سایر رشته های غیر مرتبط، در صورت پیشنهاد عنوان شغل متناسب با رشته تحصیلی، موضوع در شورای تحول و ارتقای سرمایه های انسانی واحد بررسی و با تایید شورا و داشتن سایر شرایط عمومی و اختصاصی قابل اقدام خواهد بود.

ب- داشتن حداقل نمره ارزیابی عملکرد ۸۵

ماده ۷: مزایای معیشتی - رفاهی نیروهای اجرایی شاغل در سامانه ۱۳۷

تمامی کارکنان اجرایی سامانه ۱۳۷ شاغل در مناطق طبق جدول شماره ۱ از مزایای رفاهی و معیشتی خاص این بخش نامه مطابق شرایط ذیل استفاده می نمایند:

۷-۱- کلیه کارکنان اجرایی شاغل در سامانه ۱۳۷ از سرانه اضافه کار حداکثر تا ۱۵۰ ساعت در ماه که در اختیار شهردار منطقه بر اساس عملکرد به نواحی اختصاص داده خواهد شد و صرفاً نیروهای اجرایی شاغل در سامانه ۱۳۷ برخوردار خواهند شد.

تبصره ۱: مزایای غیرمستمر تخصیصی حداکثر تا سقف ۱۷۵ ساعت در ماه برای هر نفر نیروی اجرایی شاغل در سامانه ۱۳۷ می باشد.

تبصره ۲: کارکنان ثابت شاغل در سامانه برابر تبصره یک ماده ۲ مشمول استفاده از مزایای بند ۱-۷ می گردند.



۲-۷- کلیه کارکنان قراردادی اجرایی شاغل در سامانه ۱۳۷ از مزایای **حق کارگاهی** با اعمال ضریب ۱۵٪ در مزد شغل مندرج در قراردادهای کار یا احکام برخوردار می گردند.

تبصره ۳: از تاریخ اجرای دستورالعمل مزایای سرانه اضافه کار (۱۵۰ ساعت) و حق کارگاهی به افراد شاغل در سامانه و تا زمان اشتغال در سامانه ۱۳۷ در مشاغل مندرج در جدول شماره ۱ برقرار می باشد. بدیهی است متعاقب خروج هریک از کارکنان از سامانه اجرایی ۱۳۷، واحد محل خدمت مکلف به اعلام قطع مزایای مذکور می باشد. مسوولیت اجرای این تبصره به عهده بالاترین مقام مسوول واحد محل خدمت می باشد.

ماده ۸: مسوولیت اجرایی

پس از تایید کلیه موارد در شورای تحول و ارتقای سرمایه های انسانی، مراتب در قالب موضوع درخواست کارکنان اجرایی سامانه ۱۳۷ به همراه مستندات جهت اقدام لازم به اداره کل منابع انسانی ارسال نمایند.

ماده ۹: اجرای دستورالعمل

این دستورالعمل در ۹ ماده و ۶ تبصره به تایید معاون توسعه منابع انسانی شهرداری تهران رسیده و از تاریخ ابلاغ لازم الاجرا می باشد.

سوابق و مستندات

دستورالعمل نظام ارزیابی عملکرد کارکنان شهرداری تهران به شماره ۳۵/۶۷۸۹۰۱ مورخ ۱۳۹۴/۰۶/۰۸

دستورالعمل نحوه پرداخت کارانه عملکرد (سایر) به کارکنان طرف قرارداد موسسه هادیان شهر به شماره

۳۵/۲۲۱۵۳۴ مورخ ۱۳۹۵/۰۲/۲۹