

فلسفه وجودی تشکیلات و ضرورت سازماندهی در سازمان

سیاست ها

- جلوگیری از کمی تشکیلات، کاهش تصدی ها و واگذاری فعالیت های غیر حاکمیتی شهرداری به بخش غیردولتی .
- کاهش سطوح سازمانی (سلسله مراتب اداری) به منظور تسهیل در امر تصمیم گیری.
- تجمیع واحدهای سازمانی و کاهش تعداد پستهای مدیریتی.
- حذف واحدهای غیرضروری از ساختار تشکیلاتی.
- واگذاری امور عمومی و خدماتی به بخش غیر دولتی و حذف پستهای مربوط به فعالیت مذکور .
- عدم افزایش پستهای سازمانی

استراتژیهای تشکیلات

- مرتفع نمودن همپوشانی ، تداخل وظایف و اختیارات در سازمانها و بخشهای مختلف شهرداری.
- حفظ و کنترل سقف سازمانی و تعیین و برآورد اندازه پستها بر مبنای کارسنجی و استانداردها.
- مهار رشد غیر منطقی پایه پستهای شهرداری از طریق تعبیه مکانیزم های کنترلی و اصلاح نظام های همجوار ارزیابی مشاغل نظیر حقوق و دستمزد و برنامه ریزی نیروی انسانی.

اهم مأموریتهای گروه تشکیلات

- مطالعه و بررسی دانش های نوین طراحی ساختار و قوانین و مقررات و استانداردهای موجود و انجام مقایسه های تطبیقی.
- تعیین اصول و مبانی کلی برای دسته بندی وظایف در قالبهای " وظایف حاکمیتی و تصدی"، "وظایف بخش ماندگار و بخش واگذار شونده"، "وظایف اجرایی و نظارتی" و "وظایف سیاستگذاری، نظارت و کنترل و ارزش آفرینی".
- تدوین سیاستهای اصلاح ساختار بر مبنای تغییرات کلان شهرداری نظیر واگذاری فعالیتها و تغییرات محیطی .
- بررسی قوانین و مقررات که وظایف جدیدی را برای واحدها پیش بینی نموده است.
- بررسی وظایف و تقسیم اصولی آن بین واحدها به منظور جلوگیری از تداخل وظایف.
- پاسخگویی به سوالات و ابهامات واحدها در خصوص تشکیلات تفصیلی.

- مطالعه و تحقیق در خصوص دستیابی به الگوها و معیارهای مناسب طراحی ساختار سازمانی.
- گردآوری دستورالعمل و بخشنامه های تنظیمی جهت اصلاح ساختار سازمانی.
- به روز نگه داشتن مجموعه تشکیلاتی، بررسی درخواستهای ارسالی از سوی واحدها در خصوص تغییرات تشکیلاتی واحدهای مربوطه.

ضرورت سازماندهی سازمان

1- سازمان ها و شرکت ها در فرآیند سازماندهی ، طبقه بندی و ارزیابی مشاغل شهرداری در زمره بخشهای ذینفع هستند و لذا همواره سعی در افزایش اندازه سازمان و سطوح مدیریتی آن دارند که خود باعث افزایش هزینه ها و بروکراسی شدید در ارائه خدمات و فرایند های سازمانی می گردد. لذا لازم است یک بخش نظارتی در بالاترین سطح سازمانی در مجموعه شهرداری که ذینفع نیز نمی باشد برای کنترل اندازه سازمان و پایه پستها استقرار یابد.

2- در بخش حاکمیتی که می بایست دارای اشراف کاملی بر فرآیند سازماندهی و ارزیابی مشاغل باشد، ضروری است یک حوزه تخصصی فعالیت نماید تا بتواند موازین علمی سازماندهی را اعم از اندازه سازمان، میزان تمرکز، الگوهای ساختاری متناسب و تغییرات آنها را بر مبنای جایگاه فعالیت در نظام "بالادستی، میان دستی و پایین دستی و سطوح سازمانی اعم از راهبردی، میانی و عملیاتی تعیین نماید و در نهایت نتایج اندازه سازمان و سطوح مدیریتی را مجموعه شهرداری ، سازمانها و شرکت های وابسته بر مبنای رویکرد منطقی، هماهنگ و یکپارچه سازد تا هدف "حفظ همترازی منطقی پست های مدیریتی در مجموعه شهرداری بر آورده گردد.

3- اصول سازماندهی بر تفکیک وظایف اجرایی و نظارتی تاکید دارد و از آنجائیکه سازمان ها و شرکت ها بخش اجرایی حوزه سازماندهی هستند لذا بایستی بخش نظارتی سازماندهی نیز در بالاترین سطح سازمانی در مجموعه شهرداری استقرار یابد.